



investigant A FAVOR DE LA IGUALTAT

by MECUSA & QUAN ZHOU

11 FEBRER
DIA INTERNACIONAL DE LA DONA
I LA NENA EN LA CIÈNCIA



NOMÉS UN 30% DE LA COMUNITAT CIENTÍFICA
DEL MÓN SÓN DONES
(Unesco 2020)

SI ETS CIENTÍFICA, LA TEVA FEINA NO ES
VALORA IGUAL I L'EXIGÈNCIA ÉS MÉS ALTA
Amb un CV idèntic, una dona és valorada com a
menys competent, se li ofereix un salari inferior i té
menys oportunitats de creixement professional
(Moss-Racusin et al, 2012)

A ESPANYA HI HA UNA BRETXA DE GÈNERE EN EL
RECONeixEMENT DE L'ACTIVITAT
INVESTIGADORA O DOCENT I EN CONVOCATÒRIES
DE PROJECTES R+D

Unitat de Dones i Ciència del Ministeri de Ciència i
Innovació, abril 2021

EN CIÈNCIA, EL FET DE SER DONA ÉS
UNA DIFICULTAT AFEGIDA. I SI A MÉS
A MÉS ETS UNA DONA+
(RACIALITZADA, LGTBIQ+, ETC) ÉS
ENCARA MÉS DIFÍCIL

Exemple: als Estats Units, les dones negres o
hispanes que treballen en sectors STEM guanyen
un 14% menys que les dones blanques en les
mateixes posicions (Pew research center 2019)



LES DONES CIENTÍFIQUES SENTEN QUE ELS SEUS COMPANYS NO LES PRENEN SERIOSAMENT



O ASSUMEIXEN QUE ELS SEUS ROLS NO SÓN DE LIDERATGE



AIXÒ FA QUE ALGUNES ES COHIBEIXIN DE MOSTRAR ACTITUDS CONSIDERADES "FEMENINES", PERQUÈ LES PRENGUIN SERIOSAMENT



➡ **SERIA ÚTIL:** ⬅



LA CREACIÓ DE:

1. REFERENTS FEMENINS
2. PROGRAMES PER EMPODERAR LES CIENTÍFIQUES
3. ESPAIS NEUTRALS I EINES PSICOEDUCATIVES PER PODER GUANYAR SEGURETAT AL NOSTRE LLOC DE TREBALL

PER LES DONES, ÉS DIFÍCIL ARRIBAR A POSICIONS DE LIDERATGE CIENTÍFIC



Aquesta tia
és molt
desagradable



I porta falloïlla
curta... que poc
professional!

I QUAN HI ARRIBEN, SENTEN QUE SÓN JUTJADES AMB MOLTA DURESA PER TOT ALLÒ QUE FAN.

I HAN DE DEMOSTRAR MÉS QUE
ELS SEUS COMPANYS HOMES



He de ser
perfecta en
tot el que
faig



Perquè sento la
pressió de que
represento a
moltes dones...

SERIA ÚTIL QUE:



LES/ELS LÍDERS ES
CONSCIENCIESSIN
D'AQUESTA SITUACIÓ I
TINGUESSIN VOLUNTAT PER
PROMOURE I IMPLEMENTAR
POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE
GÈNERE EN CIÈNCIA I
INNOVACIÓ



AQUEST AMBIENT HOSTIL AFECTA TANT A L'AUTOCONCEPTE COM A L'AUTOESTIMA DE LES CIENTÍFIQUES

Em costa molt confiar en mi mateixa i en les meves decisions laborals

Els meus companys es fixen més en com em vesteixo que en les meves idees

Sento que els premis que m'han donat són cosa de sort i que no me'ls mereixo



I CONTRIBUEIX AL 'BURNOUT' DEL TALENT PEL SOL FET DE SER DONA





Ni la ciència ni el talent
tenen

-GÈNERE-

PER AIXÒ HEM DE SEGUIR LLUITANT PER
ESPAIS DE TREBALL EN CIÈNCIA
INCLUSIUS, EQUITATIUS I SEGURS